

# SKOLEBESTYRELSENS ÅRSBERETNING FOR SKOLEÅRET 2018-2019

Den 1. august 2018 trådte den nye bestyrelse til, hvor vores første opgave blev at formulere det sidste af de principper for Gedved Skole, som skolens bestyrelse ifølge Folkeskoleloven er decideret forpligtet til at udfærdige. Det drejede sig om ”Princip for tilbagemelding til hjemmet om elevens udbytte af undervisningen”.<sup>1</sup>

I bestyrelsen lagde vi stor vægt på at betragte tilbagemeldingerne til hjemmet som et afgørende udgangspunkt for at sikre en dialog og et samarbejde mellem skolen og forældrene med henblik på at understøtte barnet mest muligt i både læring, trivsel og personlig udvikling uanset ståsted og udfordringer. Skolen skal mindst en gang om året og i øvrigt efter behov invitere til skole-hjem-samtale for at etablere dialog med elev og



forældre om mål og aftaler, der kan støtte elevens udbytte af undervisningen. Skolen kan imidlertid ikke løfte ansvaret for dialog og samarbejde alene, så skolebestyrelsen har med princippet også understreget forældrenes medansvar for løbende at have en dialog med deres barn om udbyttet af undervisningen i forhold til aftalte mål og indsatser. Et redskab, der er vigtig for dialog og opfølgning, er ”elevplanen”, der ligger på *Min uddannelse*, som man logger ind på med NEM-ID.

---

<sup>1</sup> Principformuleringen ligger sammen med skolens øvrige principper på Gedved Skoles hjemmeside: <http://gedved-skole.skoleporten.dk/sp> → Forældre → Skolebestyrelsen → Principper.



Skolebestyrelsen har i det forgangne år også haft fokus på overgangene/den røde tråd mellem børnehave-indskoling, indskoling-mellemtrin og mellemtrin-udskoling, hvor det især er blevet diskuteret, hvordan vi undgår informationstab om eleverne, og hvordan vi sikrer en forventningsafstemning med og en forberedelse af forældrene i forhold til det nye, der venter. I forhold til den indsats afholdtes der i november et fælles møde for Børnehuset Livstræet og Gedved Skole, ligesom Gedved Skoles ledelse løbende er i dialog med byens private børnehaver. På novembermødet besluttede vi at invitere Gedveds borgere til en foredragsaften om trivsel og mobning for at få inspiration til at koordinere vores indsatser i overgangene, men også som opfølgning på den gamle bestyrelses udarbejdelse af princip for antimobbestrategi. Foredraget kommer til at ligge onsdag den 12. juni fra kl. 19.30 til 21.00 og holdes af Lars Stilling Netteberg, der i adskillige år har arbejdet med emnerne i Red Barnet. I skolebestyrelsen vil vi rigtig gerne se så mange forældre som muligt, også af den simple grund, at forældrene spiller en særlig vigtig rolle i forhold til at modvirke mobning.

På bestyrelsesmøderne i årets løb har forældrerepræsentanterne mulighed for at spørge ind til skolens indsatser. Vi har, hvad det angår, valgt at spørge ind til SFO1 og SFO2 i forhold til tiltag for fastholdelse af eleverne samt pædagogiske tilbud og rammer. Både SFO1 og SFO2 er under udvikling, og bestyrelsen vil derfor løbende følge op. Noget andet, vi har spurgt ind til, er, hvordan



skolens medarbejdere forstår og arbejder med inklusion, herunder hvordan man klæder elever og forældre såvel som medarbejdere på til at kunne sikre inklusion. Endelig har vi også spurgt ind til, hvordan skolens medarbejdere arbejder med

at sikre øget læring for alle. Skolen har et flot bundniveau, der ligger over landsgennemsnittet, men har rum for forbedring, hvad angår det at gøre den bedste gruppe større og definere indsats for de særligt dygtige. Skolebestyrelsen vil følge op på, om strategierne til undervisningsdifferentiering også får god effekt på disse grupper.

I det kommende skoleår venter nye og spændende udfordringer. Gedved Skole skal have ansat en ny viceskoleleder, der forventes at tiltræde efter sommerferien. I den forbindelse vil vi i skolebestyrelsen gerne takke afgående viceskoleleder Anders Højberg for hans rigtig flotte indsats over for skolens elever, kolleger og ledelse. Vi ønsker ham al mulig held og lykke i hans nye stilling. Hvad angår ansættelse af ny viceskoleleder, er skolebestyrelsen i tæt dialog med skoleleder Dick Douglas Glintborg om, hvilken profil vi godt kunne tænke os. Skolen har en sund økonomi og er kendetegnet ved stabil drift, takket være ledelsens målrettede indsats, og den indsats skal og vil bestyrelsen også i det kommende år understøtte bedst muligt. Endelig har vi allerede besluttet, at det næste princip for

Gedved Skole, der skal formuleres, vil handle om sundhed, men forstået bredt, så det indtænker både motion, kostvaner, trivsel og cybersundhed. I forældre vil blive indkaldt til et møde til efteråret, så vi sikrer os, at den endelige principformulering bedst muligt tager højde for jeres overvejelser.



Afslutningsvis vil jeg som formand gerne sige tak til bestyrelsens øvrige medlemmer for at have taget godt imod mig som formand, til den foregående formand Lina Riis Husballe og især vores skoleleder Dick Douglas Glintborg for på ualmindelig flot vis at have sat mig ind i arbejdet som formand, og til alle jer forældre for den tillid, I har vist mig og de øvrige bestyrelsesmedlemmer, når I har vendt jeres overvejelser med os. Vi i bestyrelsen ser frem til et nyt skoleår og håber, at I vil bruge os, når I måtte have noget på hjertet.



Marianne Schleicher, den 28. marts 2019

Formand for Gedved Skoles bestyrelse

